

广元市中医医院文件

广中医发〔2019〕13号

广元市中医医院 关于印发2018年工作总结暨 2019年工作要点的通知

各部门、科室：

现将《广元市中医医院2018年工作总结暨2019年工作要点》印发给你们，请认真总结成绩经验，扎实做好2019年工作。

附件：广元市中医医院2018年工作总结暨2019年工作要点

广元市中医医院
2019年1月22日



附件

广元市中医医院

2018 年工作总结暨 2019 年工作要点

2018 年，我们在奋斗中书写了精彩答卷。这一年，在市委、市政府和省市卫生健康及中医药主管部门的坚强领导下，全院干部职工紧紧围绕“稳中求进、提质增效”这一总要求，团结一心，砥砺奋进，在业务、人才、科研、教学、行政效能、硬件建设、脱贫攻坚、对口支援等各个方面都做出了不平凡的业绩，为医院发展集聚了新动能，书写了新成就，铸就了新辉煌。现将一年来的工作总结如下：

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，不断开创发展建设新境界

习近平新时代中国特色社会主义思想，为准确把握新时代发展建设的新情况、新特点、新要求提供了科学指南，也是我们医疗机构加快新发展、推进新跨越的指路明灯。为了准确把握新思想的新内涵，不断提升领导发展能力，我们一是在思想上强化理论武装。充分利用中心组学习、“三会一课”等载体，持续深入学习党的十九大精神、习总书记系列重要讲话和对四川工作重要指示，学习党章党规和中央、省委、市委重要会议及指示精神，把握要领，掌握精髓，严守政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是在行动上对标对表。紧紧围绕新时代新要求，在抓好“治蜀兴川广

元实践怎么看、怎么办、怎么干”大讨论的同时，创新开展了“建设川陕甘结合部区域中医医疗中心怎么看、怎么办、怎么干”大讨论，凝聚了在硬件、人才、专科建设等12条发展共识。对标黄群、王继才、宋月才、张贵平等先进典型找差距，增强压力感、责任感、紧迫感，进一步激励党员干部不忘初心，坚定不移补短板、强弱项。三是在高质量发展上聚焦聚力。坚持“12345战略”引领，“1”即锁定建设“川陕甘结合部区域中医医疗中心”目标，“2”即坚持大健康、差异化两大路径，“3”是做强医院本部和河街、万缘两个分院“一体两翼”，“4”是充分发挥党的领导作用、团队的决定作用、全国文明城市的品牌作用、硬件的支撑作用，“5”是全力实现医、教、研、防、养五个全面突破，加快高质量发展，不断开创发展建设新境界。

二、以建设川陕甘结合部区域中医医疗中心为目标，全面加快医疗业务高质量发展

紧紧围绕市委市政府提出的“把市中医医院建设成为辐射川陕甘结合部区域中医医疗中心”这个宏伟目标，群策群力，持续用力，加快医疗业务高质量发展。

（一）构建大质控体系，树牢质量安全保障。结合现代医院管理制度，实行了以“综合绩效考核”的办法来撬动、调节、推进质量控制工作。建立健全了“医院质量安全管理”“医疗质量安全管理”“放射安全与防护”“护理质量安全”“医院感染管理”“药学质量安全”“门诊质量安全”“患者权益保障”等9大体系，使各个环节得到紧密衔接，为核心制度的落实提供了强有力保障。在骨科、外科病区探索实施“诊疗组长负责制”，特

别是从8月1日起推行的医疗夜查房，每天由1名院领导带队，2名职能部门人员主持，带领6名专家骨干，每天夜间深入各病区检查“全覆盖”，重点抽查新入病人、手术病人、疗效不好、诊断不清、住院时间较长或有纠纷苗头的病人，检查医疗文书和核心制度的落实，听取患者意见建议，实行缺陷总额扣分制，织密质量监督控制网络，确保了医疗质量和安全，取得了明显成效，纠纷投诉显著下降。

（二）强化医疗应急能力，扩大医院影响。加强急救能力一体化建设，对院前、院内各环节加强管理，强化协调配合和急救练兵，举行各类应急演练41次，提升协同作战能力。在7月份，苍溪一名62岁老人不慎误食假牙，钢丝卡住并刺破食管，辗转市内多家医院无法取出，经我院多科会诊，联合协作，在内镜下成功取出异物。加强实战考验，积极参加全市应急演练竞赛、女儿节、省运会应急医疗保障，参加全省基层中医药适宜技术技能大赛获“团体优秀奖”，参加首届全省军地联合救援实战演练取得优异成绩。2018年9月，急诊科医生李光辉代表四川参加第三届“瑞医杯”全国青年医师急救技能大赛（四川代表团为3人），获团体优秀奖和个人三等奖，为医院争得了荣誉。急诊科被市总工会评为“工人先锋号”集体。

（三）强化特色优势，做强专科品牌。坚持走特色化、差异化发展之路。一是突出中医特色。加强84种中医技术运用和71个院内制剂的使用，严格考核，确保特色优势。全院疑难、危急重症中医药参与率达到95.6%，实行中医临床路径管理的病种数达62种，门诊非药物疗法占14.9%。中药饮片占药品销售比例

22.6%，较上年提高 3.1 个百分点。二是强化专病治疗。对肝病、消渴、脾胃、咳喘、疼痛、不孕不育、中医儿科等优势病种，在研究深度、治疗广度和传承创新等方面用心用力，对外影响进一步扩大。三是聚力打造重点专科品牌优势。“国重”针灸科、“省重”骨科、肛肠、老年病等专科，不仅中医特色优势明显，而且紧跟现代医学，较好发挥了品牌作用。针灸科开展的靳三针、太极针法、神经介入术、椎间孔镜技术、生物制剂在类风湿中的应用等，进一步提升了知名度。运用针刀及传统康复手段与射频消融、臭氧治疗脊柱病变、各种痛症，以及运用“醒脑开窍针法”和改良“药枕”等，针药并施治疗中风疾病，病死率、致残率显著下降，在本市独树一帜。骨科的工作稳中有进、稳中快进，特别在肩膝关节镜、外支架植入等微创治疗上有了新的突破，业务工作量在几个大科中增幅最大。肛肠科在结直肠微创手术、肿瘤根治术等方面有了新的进展。老年病科对疾病正规化、规范化治疗形成了优势。市级重点专科建设单位中西医结合妇科、脾胃科顺利通过验收。急诊科、重症医学科、耳鼻喉科、儿科被市中医药管理局确定为新一批“市级重点专科建设单位”。在 10 月份，中国工程院院士、中国中医科学院院长张伯礼来院，对重点专科良好的综合疗法、突出的专科优势，给予高度评价。他对针灸科一名患者说“你在这里得到了世界最好的治疗！”张伯礼院士对专科建设的充分肯定，我们感到无比自豪。

（四）强化中西结合，突出新技术引领。坚持“西医技术不弱，中医实力领先”的业务建设理念，强化中西医结合。一是大力添置新设备。全年新添置钬激光、奥林巴斯 290 电子胃镜、电

子支气管镜、肩关节镜系统等价值 3000 余万元新设备，有力支持了新技术开展。二是大力支持外科系统发展。整个大外科系统的业务工作正加快向精准化、微创化方向发展，外一科基本实现了肝胆、胃肠、恶性肿瘤的外科微创化治疗。外二科、肿瘤科在中西医结合方面做出了特色。外三科在泌尿外科腔镜手术、腔内结石微创治疗等方面发展迅速。妇产科在微创治疗方面积淀了雄厚的基础，充分利用腹腔镜、宫腔镜等先进设备，在 II 型及以上子宫肌瘤挖出、宫腹腔镜联合治疗等方面在全市处于引领地位，对不明原因妇科内分泌免疫性不孕、复发性流产、导乐镇痛分娩、盆底康复等方面形成了特色和优势。血液净化室通过对硬件改造升级，服务能力进一步提升。心内科、神经内科在介入治疗方面集聚了力量。消化内科中西医结合治疗急性胰腺炎多年无死亡病例，在内镜检查 and 微创治疗方面发展迅速，并开全市先河，首次开展了现场直播手术演示，扩大了医院影响。消化内科还在市级医院中唯一通过了“国家上消化道癌早诊早治项目定点医院”检查评审。三是强化内外科系统和多学科、多专业协同治疗。以外一科、内五科、麻醉科为代表的科室，在手术、抢救、治疗等方面有效衔接、通力合作，树立了典范。四是加快技术创新。在开展新技术、新疗法方面大力支持，全年开展“肩关节镜下肩袖修补术”“放大胃镜诊断消化道早癌”等 47 项新技术，为业务建设注入强劲动力。此外，“综合介入治疗中心”也即将开诊运行，这必将进一步提升医院的综合实力和技術影响！

（五）强化优质护理，努力让患者放心满意。加强三级护理质控，推进全面护理质量管理，持续开展 6S 现场管理、“品管

圈”管理和规范化、特色化、亲情化护理服务，让患者感受到家庭般的温暖。在信息化建设方面求突破、要效率，护理质量管理体系、白板系统、排班、护理信息、不良事件管理、输血管理等信息化系统全面投入使用，进一步提升了服务效率，改善了患者感受，为业务建设起到了积极重要作用。

（六）强化战略协作，“借力发展”再给力。进一步加强与中国中医科学院西苑医院、成都中医药大学、成都医学院等战略合作，在人才、技术等方面争取支持，促进发展。2018年，成功加入“四川省骨科医院骨伤专科联盟”，“四川省中医药科学院广元分院”成功在我院挂牌，各项深度合作正稳步展开。加强与西苑医院、省二中医院、省中医药科学院团队合作，成效明显，医院由原“院士专家工作站孵化单位”顺利升格为“院士专家工作站”。

（七）强化医养结合，打造广元名片。坚持不懈把中医手段充分融入老年医疗、养生、养老，做出了特色，形成了优势，深受各界肯定。全年接待医养结合各类考察67批次，万缘颐康园被专业机构评为“全国医养结合机构30强”，为广元卫生争了光。经省中医药管理局推荐，我院荣幸参加第二届中国（四川）老龄事业暨养老服务业博览会，扩大了影响，进一步展示了“广元名片”。

三、以三甲医院周期性评审为抓手，不断规范内部管理

为了做好三级甲等中医医院周期性评审工作，我院早安排早部署，加强领导，落实责任，充实人员。加强标准培训，将任务分解细化，纳入目标考核和绩效考核，层层压实责任。狠抓软硬

件建设，进一步深化管理，完善制度，巩固质量，突出特色。进一步整章建制，修订完善了 59 个应急预案、3 种文化读本，分类新建党群、行政、财务、医疗、护理等 7 类制度分册，达 100 余万字，为规范管理提供了强有力的制度保障。

2018 年 11 月，专家组对我院进行了全面检查评审。通过实地检查、现场抽查、访谈职工病员，一致认为我院制度健全，管理规范，措施有力，成效明显，顺利通过国家三级甲等中医医院周期性评审。

与此同时，认真按照省市中医药主管部门安排，及时派出专家 36 人次，对全省 17 个中医医院进行了等级评审，为我省中医机构等级建设做出了应有的贡献。

四、以科研教学学术为驱动，不断提升医院行业地位

在科研方面，加大科研经费投入和与相关科研机构、高等院校的科研合作力度，并在职称晋升、绩效分配、享受荣誉等方面予以激励，取得明显成效。全院在研课题达到 24 项。其中：国家、省级 7 项，市厅级 17 项。年内新申报市级 5 项、省级 2 项。

《“平喘固本胶囊”医院制剂注册的研究》课题在省科技厅成功立项，实现了我院及广元地区医疗机构在省科技厅立项“零突破”，并获 20 万元科研经费支持。此外，我院“一次性通便给药装置”成功申报国家专利。

在教学方面，进一步加强硬件建设，新添置电脑 120 台，建设了标准化多媒体教室，改善了教学环境。以教学满意度测评为导向，狠抓临床带教和实践技能培训，保证教学质量。全年带教高等院校实习、见习学员 691 人，接收基层免费进修 39 人，完

成中西医规范化培训 99 人。成都中医药大学教学点完成 334 名学员面授和考试工作，并新招录 2019 级学员 138 人，圆满完成教学招生计划；选派 25 人次参加省级以上规培师资培训，不断提升教学水平。

在学术方面，投入资金 30 余万元，建成了“数字图书馆”，为方便查阅文献和最新学术成果搭建了平台。全年开展院内学术讲座 57 次，40 名骨干赴上级进修深造，选派 117 人次参加省级以上学术活动，在省级以上学术刊物发表论文 84 篇；举办国家省市级继续医学教育培训 15 次，其中国家级 1 次、省市级各 7 次，培训省内外学员 2350 人次。中国工程院张伯礼院士、台湾长庚医院苏辉成教授等 30 位知名专家来院作学术报告，选派了 43 名骨干赴台湾、德国、美国开展一系列学术交流活动，传播中医文化，弘扬中医国粹。在 12 月份，成功举办“广元市中医机构高质量发展论坛”，进一步提升了医院的行业地位和学术影响。

五、以行政后勤效能建设为重点，倾力服务患者服务一线

管理出凝聚力、出战斗力。我们一是按照现代医院管理制度要求，持续完善大安全、大质控体系，突出大科管理职能和精细化、精准化考核，提高运行效率。二是强化“降药占比、耗材比”“去库存”的“两降一去”。大力调整收入结构，全院医务性收入达到 48.42%，同比提升 2 个百分点，结构更趋优化。三是突出服务效能。坚持“行政后勤为一线服务，全院为病人服务”的指导思想，以信息化为手段，以满意度为导向，全面推行微信预约、挂号、缴费、公文 OA 传输和请销假、财务报销、公务派遣等网

上审签，大大提升了服务效率。成立了患者随访办公室，及时改进工作。在人手少、事务杂、考核多、检查多的繁重任务下，始终狠抓行政、医疗、护理、人事、财务、审计、党务、宣传和跑项目、跑资金等各项工作。始终坚持倾力服务一线，行政后勤甘当职工患者的“店小二”，哪里有需要，哪里就有服务，保证了全院工作的高效运转。绩效工作连续多年被市卫计委考核为“优秀单位”，行管后勤分工会被省总工会评为“四川省模范职工小家”，医院被授予“四川省五一劳动奖状”。

强化后勤保障，较好地完成了物资保障供应、供水、供电、供氧、饮食供应、消毒供应、设备维修、采购、基建、安全保卫、爱国卫生、停车管理等各项工作，为医院发展提供了强有力的支持。

六、以脱贫攻坚为主线，勇于担当社会责任

我院帮扶的利州区白朝乡观音村和苍溪县高坡镇珍子村、茯苓村共计 74 户贫困户尽管已全部脱贫摘帽，但为了巩固脱贫成果，确保同步小康，我们 2018 年持续发起“春季攻势”“夏季战役”“秋季攻坚”“冬季冲刺”，调整并充实了一批驻村干部，进一步加强领导，强化责任，精准管理。各帮扶干部扎实开展同吃同住同劳动“三同”活动，增进亲情友情，协力攻坚，壮大产业，稳定增收。全院干部职工众志成城，倾力支持，深入开展春耕助农、以购代捐代扶、“众筹”活动、节日慰问、暖冬行动等，向贫困村捐助爱心资金达 32 万元。医院被苍溪县、利州区党委政府评为“脱贫攻坚驻村帮扶先进单位”。

此外，助力健康扶贫，选派专家开展地方病普查，指导产业扶贫，特别是经过积极争取，我院荣幸成为中华慈善总会在广元

及陕西、甘肃毗邻地区唯一癌症爱心药物发放点，仅 8 个月时间就发放格列卫、达希纳等 4 种抗肿瘤药物 170 人次，金额达 208 万元，为健康扶贫做出了积极贡献。

七、以加快基本建设为突破，着力改善硬件环境

硬件薄弱已经严重制约了医院发展。我们把加快硬件建设作为加快发展的突破口，一是加快北院区老年康复楼建设进度，完成了基础工程、支护工程和 2.3 万平方米的主体施工，现正在进行内部施工，即将启动装饰装修。二是积极支持配合，加快万缘新区医院建设进度，现已完成主体施工，项目进展顺利。三是认真做好总体规划调整。市领导和主管部门多次调研指导，给予了大力支持，现各项工作正在有条不紊加快推进。我院被市卫计委评为“项目工作先进集体”。

八、以精神文明建设为保障，持续展示行业新形象

（一）强化作风纪律，优化发展环境。一是着力党风廉政建设。与科室、支部层层签订廉政责任书，与医务人员签订廉洁行医责任书，与医药产品供应商集中签署“廉洁购销合同”，严格“医疗三监管”和“三早”预警，开展干部“述责述职述廉”，强化关键岗位、关键环节监督，筑牢拒腐防变防线。二是以全市“作风纪律深化年”为契机，出台了作风纪律建设规定，对党风、行风、医风、作风、会风和执行制度纪律，提出更加严格的要求。针对患者投诉，实行追究整个科室责任，惩戒全科总绩效的办法，起到了良好的惩戒作用。三是持续改善患者就医感受。对部分诊断室、病房、血液净化室、河街分院进行了升级改造，对门诊和病区全部安装中央空调。下大力气抓门诊管理，特别是从 6 月 1

日起，对门诊医师、药房、划价、辅检等窗口部门实行下午提前1小时上班，深受社会各界好评。四是在服务基层中锤炼作风。以进一步改善医疗服务行动、服务百姓健康行动、党员活动日为载体，向医联体成员单位、对口支援单位加大帮扶指导，派出12人次帮扶金阳县、青川县、昭化区等基层医院，并捐赠价值达70余万元的药品和医疗设备。全年开展送医药下乡活动42次，义诊群众30000余人次，发放健康宣传资料32000份。医护人员将实在无法拒收的“红包”缴入患者住院账户14000元，128人参与无偿献血，以实际行动维护了行业形象。2018年，全院收到锦旗36面、表扬信60封。特别值得一提的是，在10月份，内五科一名患者一次性将7面锦旗送给“医院最可爱的人”，展示了良好形象。我院被市直机关工委评为“六好基层党组织”。

（二）深化文化建设，展示良好形象。坚持把文化建设作为展示魅力、增强凝聚力的重要抓手。邀请专业机构，有重点、分层次进行了“新思维，心服务，铸造医院新形象”培训，对树立阳光心态、提升沟通技巧、规范礼仪行为起到了积极重要作用。积极开展“迎新”文化活动、“五四”青年节演讲比赛、赴朱德故里接受红色教育、参观“川北家风馆”、举办首届“中国医师节”庆祝活动、拜师仪式、赠书仪式和读书活动，并积极参加“广元市首届中国医师节文艺表演”等，提升职工文化素养和医院凝聚力。特别是组织承办的“广元市首届中医药健康节”，以中医适宜技术体验、体质辨识、义诊义治、中药炮制、膏方品鉴、道地中药材展示等形式，让广大市民深切感受到中医药文化博大精深和独特魅力，增强了人民群众“爱中医、信中医、用中

医”的氛围，为助力广元生态康养旅游名市建设起到了积极作用。2018年，我院先后2次在省级大会交流文化建设经验，受到了同行的高度评价。

（三）加强宣传工作，提升医院美誉度。通过电子显示屏、展板、微信、QQ和各类新闻媒体，对人才、技术、设备、业务进行重点宣传，全年在省级以上媒体发表稿件28篇，市级媒体采纳稿件96篇，通过微信公众号、医院网站刊发稿件126篇，为医院发展营造了良好的舆论环境，进一步提升了医院知名度、美誉度。我院被市卫计委评为“宣传工作先进集体”。

（四）深化平安医院建设，保障发展环境。一是分层次、有重点、多渠道加强对“中国共产党纪律处分条例”“中华人民共和国监察法”“医疗事故处理条例”“消防法”“环境保护法”“安全生产法”“个税法”等法制教育培训，做到知法守法，并将“干部会前学法”制度化，树牢法制意识，落实依法治院。二是狠抓扫黑除恶治乱，以打击“医托”“医闹”“号贩子”等为重点，从宣传动员、组织管理、线索摸排、专项整治等多方面加大力度，起到了强大的震慑作用。三是以医疗安全、治安、反恐、防爆、消防、网络安全为重点，采取人防、物防、技防相结合，平时常态化管控和节假日重点管控相结合，为医院发展构筑了一道强有力的安全防线。

2018年的各项工作，有力昭示我们：人民群众的信赖是加快发展的根基，职工的奋斗是我们前进的不竭动力。“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人”，广大职工用实干、靠汗水，既证明了自己，也为医院大家庭倾注了心血，挥洒了汗水，做出了不

平凡的业绩。2018年，全院完成门诊514732人次，挂号同比增长13.5%。出院28436人次，同比增长3.8%。住院手术10807台次，增长20.3%。三、四级手术增长10.5%，收治疑难危重症增长21.8%，业务建设为医院发展集聚了更加厚重的实力和底气！

当然，我们在看到成绩的同时，务必清醒地认识到，我们的工作与新时代医院发展战略定位、与职工患者的期盼，还有较大的差距。主要表现在：硬件还比较薄弱，学习氛围不够浓厚，特色优势发挥不够，业务后劲不足，学科发展不平衡、不充分的矛盾依然较为突出，人才压力、竞争压力、加快发展的压力越来越大。我们务必紧密团结，砥砺奋进，继续撸起袖子加油干！

没有哪一段路程会一帆风顺，没有哪一个梦想能轻松实现。在新征程上，我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，凝聚磅礴力量、激荡昂扬斗志，一步一个脚印，努力把崇高的中医事业不断推向前进！

2019 年工作要点

2019 年，是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会的关键之年，也是我院建院 60 周年。我们将继续坚持“稳中求进”的工作总基调，扎扎实实抓好以下工作：

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，始终保持战略定力

进一步加强对党的路线方针政策和十九大精神的学习理解，以习近平新时代中国特色社会主义思想这一马克思主义中国化最新成果武装头脑，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”。认真按照新思想赋予的新内涵，聚焦健康中国、健康广元、中国生态康养旅游名市建设等战略，准确把握医院工作的切入点、结合点，紧紧聚焦我院“12345 战略”，完善医疗、特色、硬件、服务等各项举措，转变发展模式和业务增长方式，逐步实现由“以病人为中心”向“以健康为中心”的发展转型，加快高质量发展，努力创造无愧于时代、无愧于党、无愧于人民的新业绩。

二、持续深化公立医院改革，努力增加职工患者的获得感幸福感

一是在坚持公益性前提下，认真按照现代医院管理制度要求，探索实施治理体系改革，建立医院章程，完善管理制度，提升治理能力。二是认真做好医疗服务价格、按病种收费、薪酬制度改革、医保支付方式改革、异地就医结算等工作，继续抓好远程医疗，积极探索家庭医生签约服务，特别要用好“首诊医疗机

构”这块牌子，用活有关政策，在中医药特色优势发挥、分级诊疗、医保门槛费、报销比例等方面想办法、求突破，努力为人民群众看病就医带来更多实惠。三是深化医联体建设，在积极做好对各医联体成员单位、昭化区中医院、金阳县中彝医院等帮扶支援的同时，广泛争取支持，探索对个别基层医疗机构“托管”，组建紧密型“医共体”。四是深化综合绩效考核，运用好薪酬绩效杠杆，推进精细化、精准化考核，做到优绩优酬。同时，积极探索强制休假、带绩效休假，让职工有更多的获得感、幸福感。

三、加强医疗业务品质内涵建设，提升业务深度广度

一是强化质量控制。在进一步完善大质控体系基础上，以“夜查房”“医疗三监管”等为载体，重点抓好18项核心制度和“临床指南”的落实，逐步推行“诊疗组长负责制”，进一步落实“按专科收治病人”制度，加强全程监控，确保医疗质量和医疗安全。二是突出中医特色。重点加强中医非药物疗法、中药饮片占比、适宜技术运用等指标，同时要发挥我院制剂品种多、疗效好、研发能力强的优势，探索吸纳县区医院入股，共同筹建“广元制剂中心”，实行全市调剂、专人营销，做强制剂品牌。三是加强专科建设。积极支持各重点专科升级上档，持续抓好急诊、耳鼻喉、重症医学、儿科等4个市级重点专科建设单位业务内涵，并积极培育新的优势专科。在老年康复楼建成以后，要整合资源，进一步做大做强康复医学学科，发挥市级质控中心的指导引领作用。四是加强门诊工作。完善激励措施，继续抓好年轻医师坐门诊工作，并大力支持、鼓励更多名医、名中医和高年资医师坐诊，为业务建设提供新动能。五是强化新技术新业务拉动。积极支持“综

合介入室”开展工作，并在设备、人才、技术上紧跟现代医学，适应业务发展新需求。六是做强医养结合。安排专人负责，加强与全市养老机构的联系对接，定期派员指导，在信息化方面互联互通、资源共享，服务更多老龄人群。七是巩固借力发展成果。加大与西苑医院、华西医院、成都中医药大学、成都医学院等院校战略合作，提升业务知名度和影响力。

四、深化科研教学工作，充实业务发展内涵

在科研方面要再给条件、再给政策，加大支持力度，在积极抓好在研 24 项课题研究的同时，要深化与高等院校合作，特别要利用好四川省中医药科学院广元分院牌子，借助人力、设备、资质等有利条件，开展深度合作，积极申报省级、国家级科研项目，力争有 2-3 个省级以上科研项目获批。

切实做好高等院校实习生和基层进修生带教工作，拓展成都中医药大学广元教学点专业设置，做好招生工作，为基层培养更多实用人才。积极用好国家级中医规培基地牌子，加强和规范学科带教，抓好住院医师规范化培训，促进教学相长，全面提升医教研水平。

五、加强干部人才建设，打造高素质优秀团队

一是积极选拔年轻干部。重点向业务优、素质好，有培养潜力的年轻骨干倾斜，逐步解决干部老化、“暮气重”的问题。二是完善干部定责、督责、考责、问责机制。给干部定目标、压担子，积极探索“任期目标责任制”“末尾淘汰制”，增强责任感、压力感。三是加快优秀人才的成才体系建设。重点向想干事、能干事、忠诚医院的中青年骨干倾斜，优先安排进修深造、名医带

徒、职称晋升和学科带头人塑造。强化干部培训，年内计划派出40名骨干到台湾学习，不断拓展视野，开阔眼界，打造优秀团队。

六、加快基本建设，满足业务发展需求

加快北院区老年康复楼内部施工进度，加快装饰装修，确保在2019年年底完工并投入使用。积极配合四川亿明健康管理有限公司，加快万缘新区医院10万平方米综合体建设。同时，对总体规划进一步细化，科学定位，优化布局，为长期可持续发展提供支撑。做好老党员校旧宿舍楼征地、拆迁工作和污水处理站扩容工程，积极为北院区门诊住院综合楼建设做好充分准备。调整后的总规，将实现南北院区功能互换，在北院区新建不低于60000万平米的“门诊住院综合楼”，南院区作为医养和行政后勤办公区。南北院区之间通过6000余平米的空中广场连接，城市道路实行下穿，实施一体化环境文化打造，一定要把我院建成川北最漂亮的医院！

七、决战决胜脱贫攻坚，确保同步全面小康

对脱贫攻坚工作要再用力、再鼓劲，再加码，进一步落实责任、强化举措、深化帮扶，扎实做好对利州区白朝乡观音村和苍溪县高坡镇珍子村、茯苓村的帮扶工作，落实“奔康计划”，确保同步全面小康。

八、加强精神文明建设，持续展示发展建设新风采

持续加强党风廉政、正风肃纪、医德医风、行政效能建设，保持良好形象。持续加强医院文化建设，办好“广元市第二届中医药健康节”，打造医院特有的文化品牌，特别要办好建院60

周年系列庆祝活动，展示发展建设新成就。进一步加强安全生产、普法、维稳、环境保护、扫黑除恶治乱等各项工作。积极开展形式多样的技能竞赛、才艺展示、文体活动，全方位展示发展建设的崭新形象。

凡是过往，皆为序章。新年新气象，击鼓催征程，让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以党的十九大精神为指引，不忘初心、接力奋斗，干在实处、走在前列，以更加优异的成绩，向建院 60 周年，向伟大的中华人民共和国 70 华诞献礼！

抄送：市卫计委，市中医药管理局。

广元市中医医院办公室

2019 年 1 月 22 日 印发
